



Le Département de la Côte d'Or œuvre au quotidien pour le bien-vivre de ses 540 000 habitants. 2 700 agents répartis sur le territoire départemental assurent les missions de solidarités humaines et territoriales décidées par le Conseil départemental.

Rejoindre les services du Département, c'est mettre ses compétences au service de la population de la Côte d'Or.

Département dynamique, solidaire et innovant, rejoignez une collectivité idéalement située à 1h30 de Paris et 2 h de Lyon, première destination nature et patrimoine entre Paris et Lyon où il fait bon vivre.

Le Département de la Côte d'Or est en pleine mutation afin de faire face aux multiples transitions sociétales, environnementales et économiques en cours. Pour s'y préparer, une réorganisation fonctionnelle et spatiale des services est en cours. Le futur campus territorial en construction dans le quartier Toison d'Or, offrira ainsi à l'horizon 2026 un ensemble de services et de modes de travail innovants, qui permettront d'allier vie professionnelle et vie personnelle, et de développer le service public de demain.

Les métiers changeants et se complexifiant. Il nous faut former et recruter les talents de demain, pour relever les défis à venir, en matière de numérique, d'inclusion, de sobriété, de rupture technologique tout en assurant au quotidien un service rendu de qualité aux cote-d'oriens.

Vous avez envie d'être à la tête de ce projet fédérateur pour notre collectivité, ce poste est pour vous !

Nous recherchons pour notre Direction Développement des Ressources Humaines et des Relations Sociales basée à Dijon (21) :

## **Un chef de service Emploi et Développement des Compétences F/H** ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels

### **Missions**

Sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines, vous managez un service de 20 personnes, et impulsez une dynamique de modernisation de nos pratiques, tout en développant l'attractivité des services départementaux.

A ce titre, vous aurez pour missions :

### **Pilotage et animation du service en favorisant la responsabilisation et la reconnaissance des agents, la fiabilité des actes produits et la réactivité du service :**

Le responsable devra coordonner, encadrer et animer les agents du service en s'attachant à développer leurs compétences. Garant des expertises technique et juridique nécessaires à la fiabilité des décisions et des actes, il devra favoriser la bonne circulation de l'information, ainsi que la réactivité et la qualité du service rendu.

### **Pilotage de la politique du recrutement dans les services départementaux :**

Dans un contexte socio-économique évolutif, de changement des comportements des agents et des candidats face à la recherche d'emploi, à la mobilité et au maintien dans l'emploi, le chef de service a en charge une politique de recrutement et de mobilité qui permette de maintenir des compétences dans la collectivité dans un souci d'équité de traitement salarial.

## **Pilotage de la politique de remplacements dans les services départementaux :**

Organise et suit la politique de remplacement d'agents qui permet de faire face à l'absentéisme, selon le domaine d'activité, la typologie des absences, le besoin de répondre aux politiques publiques, le tout dans un cadre budgétaire contraint.

## **Pilotage la politique de développement des compétences dans la collectivité :**

Le chef de service conseille la communauté des managers, en transformant leurs besoins en actions concrètes de formations. Il aura la responsabilité de développer une politique dynamique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

## **Profil**

Titulaire d'une formation de niveau Bac+5 en RH ou équivalent, vous avez une expérience significative en matière de GPEC.

Vous maîtrisez les techniques de recrutement et avez une connaissance fine des problématiques liés à l'attractivité des métiers.

Vous connaissez les techniques d'ingénierie de la formation ainsi qu'une bonne connaissance du statut de la fonction publique.

Autonome et doté de grandes qualités relationnelles, vous aimez le travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour vos aptitudes à la conduite et à l'animation de projets et pour vos capacités à fédérer des interlocuteurs multiples et à superviser le bon déroulement des opérations.

Vous savez communiquer efficacement et vous adapter à vos interlocuteurs.

## **Conditions et Avantages**

Poste permanent du secteur public basé à Dijon - à temps plein – 39h10/hebdo

Recrutement ouvert par voie statutaire pour les titulaires

Cadre d'emplois des attachés territoriaux - catégorie A

Par voie contractuelle (en application de l'article L331.1 du Code Général de la Fonction Publique) pour les candidats non titulaires (CDD de 3 ans renouvelable).

Rémunération selon la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés et le régime indemnitaire en vigueur au sein de la collectivité.

Avantages sociaux : prime de fin d'année, participation employeur aux frais de transport (forfait mobilités durables) et à la protection sociale complémentaire, titres restaurant, prestations d'action sociale CNAS (chèque vacances...).

Les + du Département de la Côte-d'Or :

- une Qualité de Vie au Travail privilégiée (possibilité de télé-travailler, jusqu'à 50 jours de congés ...),
- une politique d'intégration et d'accompagnement qui vous permettra de développer vos compétences.

Vous souhaitez nous rejoindre ?

Envoyez votre candidature (CV+lettre de motivation) sous la référence Chef de service SEDC à l'adresse mail : [recrutement@cotedor.fr](mailto:recrutement@cotedor.fr).

Le descriptif complet de ce poste est disponible sur notre page emploi à l'adresse suivante <https://www.cotedor.fr/>