

Date : 1er décembre 2022

Poste tenu par :
Responsable hiérarchique : La responsable de la Cellule Domicile

DESCRIPTION DE POSTE

1) DENOMINATION DU POSTE :

Travailleur Médico-social contractuel
--

Grade et filière	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF contractuel / MEDICO-SOCIALE
------------------	---

2) LES RELATIONS :

A) Place dans l'institution

Rattachement hiérarchique

PÔLESOLIDARITÉS				
DIRECTION	SERVICE	CELLULE	LOCALISATION	RESIDENCE ADMINISTRATIVE
Accompagnement à l'Autonomie	Droits et Orientations	Domicile	1, Rue Joseph Tissot	DIJON

Exercez-vous une fonction d'encadrement fonctionnel ? NON
 Nombre de personnes encadrées :

Exercez-vous une fonction d'encadrement technique ? NON
 Nombre de personnes encadrées :

B) Relations externes

- Ensemble des services en lien avec la perte d'autonomie
- Ensemble des partenaires de la MDPH
- Personnes en situation de handicap

3) MISSIONS PRINCIPALES :

- Evalue les besoins de la personne handicapée à domicile ou en établissement,
- Elabore le plan personnalisé de compensation du handicap,
- Présente la situation de la personne handicapée devant les instances,
- Est référent social des plans de compensation,
- Participe à l'activité de la MDPH.

4) TACHES OU ACTIVITES PRINCIPALES POUR CHAQUE MISSION :

1) Evalue les besoins de la personne handicapée à domicile ou en établissement :

- Prend en compte le projet de vie de la personne,
- Prend rendez-vous avec la personne handicapée et/ou son représentant légal,
- Evalue la demande et les besoins de la personne à partir de la grille GEVA soit au domicile soit par téléphone,
- Informe sur les droits, prestations,
- Est en contact avec les équipes suivant la personne handicapée : établissements, services, délégués à la tutelle...,
- Rédige des rapports de comportement, notes, traite des signalements.

2) Elabore un plan personnalisé de compensation du handicap :

- Assure l'accompagnement autour du projet de vie de la personne,
- Travaille en équipe pluridisciplinaire : médecin, travailleur médico-social, ergothérapeute,
- Travaille en collaboration avec la personne handicapée ou sa famille et/ou son représentant légal,
- Travaille avec les différents partenaires dans le cadre des conventions signées avec la MDPH,
- Etablit un plan personnalisé de compensation.

3) Présente la situation de la personne handicapée devant les instances :

- Présente le projet de vie,
- Présente la synthèse de la situation de la personne handicapée,
- Présente le plan personnalisé de compensation.

4) Est référent social des plans de compensation :

- Suit la mise en place du plan personnalisé de compensation,
- Evalue et alerte sur les situations de maltraitance de personnes handicapées.

5) Participe à l'activité de la MDPH :

- Participe ponctuellement à diverses réunions, groupes de travail avec les partenaires de la MDPH, rédige des comptes-rendus et notes,
- Travaille en lien avec les différents membres du personnel de la MDPH,
- Connaît les objectifs de la MDPH.

5) CONTEXTE PARTICULIER OU SPECIFIQUE AU POSTE :

- Secret professionnel et secret partagé
- Notions sur le handicap et la personne handicapée
- Connaissances des prestations légales autour du handicap, notamment la prestation de compensation
- Connaissance du réseau partenariat local
- Disponibilité et nombreux déplacements dans tout le département
- Gestion des situations d'urgence
- Poste susceptible d'évolution en fonction des besoins du service dans une logique de mutualisation

6) CAPACITES REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE :

TRONC COMMUN DE COMPÉTENCES
Evaluer une situation sociale dans toutes ses composantes
Conduire un entretien avec une personne et/ou sa famille afin de recueillir des données sociales
Adapter ses interventions au regard des spécificités des usagers et des familles
Instruire des dossiers à caractère social
Définir le partage d'informations en fonction des situations et des interlocuteurs, dans le respect du secret professionnel.
Connaître le cadre de l'intervention sociale et les dispositifs déclinés par le Conseil Départemental
Articuler son intervention en coordination avec l'ensemble des partenaires
Entretenir des relations aussi bien avec les personnels de la collectivité qu'avec des partenaires extérieurs traitant du domaine considéré
Participer à la mise en œuvre d'un projet en tant que membre d'une équipe
Connaître les principes et les enjeux des sciences sociales
Utiliser les applicatifs métiers

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES
Connaître les problématiques liées au public spécifique (handicap, perte autonomie)
Connaître le cadre réglementaire et les dispositifs liés aux domaines d'interventions
Informier et orienter vers les structures partenaires compétentes
Expliquer le cadre réglementaire et les dispositifs
Connaître les compétences des établissements et des services médico-sociaux
Prévenir et repérer les facteurs de risques pouvant mener à une situation de maltraitance
Articuler son intervention en coordination avec les autres membres de l'équipe
Rédiger de manière objective des documents structurés
Maîtriser les techniques et les outils d'évaluation de la dépendance (GEVA)