

Date :

Poste tenu par :
Responsable hiérarchique : Chef du Service Politiques d'Insertion

DESCRIPTION DE POSTE

1) DENOMINATION DU POSTE:

Chargé de mission Emploi et parcours des bénéficiaires RSA

Grade et filière	ATTACHE ou ATTACHE PRINCIPAL/ADMINISTRATIVE
------------------	---

2) LES RELATIONS :

A) Place dans l'institution

Rattachement hiérarchique

PÔLE SOLIDARITÉS				
DIRECTION	SERVICE	CELLULE	Localisation	RESIDENCE ADMINISTRATIVE
Action Médico-sociale Territorialisée	Politiques d'Insertion	-	1 rue Joseph Tissot	DIJON

Liaisons fonctionnelles transversales (Infra et inter-service, inter-direction...)

- Inter directions et services
- Infra service
- Liaisons fonctionnelles

Exercez-vous une fonction d'encadrement fonctionnel ?

NON

Exercez-vous une fonction d'encadrement technique ?

NON

B) Relations externes

- Chambres consulaires
- Syndicats de salariés et d'employeurs
- Entreprises
- Collectivités locales.....

3) MISSIONS PRINCIPALES:

Sous l'autorité hiérarchique du Chef du Service Politiques d'Insertion et fonctionnelle du Directeur de projet « Parcours vers l'Emploi » et en lien avec les Agences Solidarités Côte-d'Or, le chargé de mission « retour à l'emploi et parcours des bRSA » sera chargé de l'amélioration des parcours des bénéficiaires RSA dès l'entrée dans le dispositif afin de favoriser leur retour à l'emploi.

A ce titre :

- Appuie le Directeur de projet « Parcours vers l'emploi » dans la mobilisation des entreprises du département dans l'objectif de mettre en place de dispositifs visant le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA,
- Assure sous l'autorité fonctionnelle du Directeur de projet « Parcours vers l'emploi », et en lien avec les Agences Solidarités Côte d'Or (ASCO), la mise en œuvre opérationnelle des actions de retour à l'emploi des bRSA (à l'échelle territoriale ou départementale),
- Participe à l'amélioration du parcours des bRSA dès l'entrée dans le dispositif notamment en assurant la mise en œuvre et le suivi des outils de suivi de parcours dans un objectif de retour à l'activité ou à l'emploi,
- Participe à la mise en œuvre des orientations du Pôle Solidarités et du service.

4) TACHES OU ACTIVITES PRINCIPALES POUR CHAQUE MISSION:

1. Appuie le Directeur de projet « Parcours vers l'emploi » dans la mobilisation des entreprises du département dans l'objectif de mettre en place de dispositifs visant le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA :

- Contribue au développement du partenariat avec les principaux employeurs du département ou leurs groupements,
- Met en œuvre les partenariats conclus avec le monde économique et recherche de nouveaux protocoles d'accord ou conventions de partenariats avec les différentes instances représentatives des employeurs de Côte-d'Or.

2. Assure sur chaque territoire ou à l'échelle départementale sous l'autorité fonctionnelle du Directeur de projet « Parcours vers l'emploi », et en lien avec les ASCO la mise en œuvre opérationnelle des actions de retour à l'emploi des bRSA :

- Propose des dispositifs et actions innovantes au retour à l'emploi, en lien avec le développement économique,
- Propose et suit la mise en œuvre des actions, initiatives locales et des dispositifs innovants,

- Propose un plan de communication et rend lisible la démarche pour l'ensemble des acteurs partie prenante,
- Appuie le développement d'actions pro-actives auprès des bénéficiaires du RSA au regard des opportunités des territoires ou des secteurs d'activité,
- Élabore des outils de suivi permettant de mesurer les résultats qualitatifs et quantitatifs des actions de retour à l'emploi.

3. Assure la mise en œuvre et le suivi des outils de suivi de parcours des bRSA dès l'entrée dans le dispositif en lien avec les Agences Solidarités Côte-d'Or dans un objectif de retour à l'activité ou à l'emploi :

- Propose, met en œuvre, évalue avec les ASCO à l'échelle départementale des process permettant l'orientation et la connaissance des bénéficiaires du RSA dès l'entrée dans le dispositif,
- Accompagne le processus de renforcement de la contractualisation avec les bénéficiaires du RSA (consolidation du CER comme véritable outil de parcours vers l'activité ou l'emploi) et en fait un bilan à termes réguliers afin de proposer des ajustements le cas échéant,
- Contribue à l'appropriation par les professionnels du Pôle des dispositifs de retour à l'emploi et du Contrat d'Engagements Réciproques conjointement défini avec le bénéficiaire dans un objectif de retour à l'emploi,
- Déploie, en lien avec la Direction Systèmes d'Information et la Mission Aide au Pilotage, y compris auprès des partenaires, l'outil de suivi de parcours des bénéficiaires du RSA, lequel participe de la meilleure connaissance et de l'évaluation du parcours, et accompagne sa mise en œuvre : paramétrage, formation des professionnels, animation de l'outil...

4. Participe à la mise en œuvre des orientations du Pôle Solidarités et du service :

- Participe aux démarches d'évolution des pratiques professionnelles impulsées par le Pôle Solidarités,
- Contribue à la bonne coordination de l'information entre le Directeur de projet «Parcours vers l'emploi », le Service Politiques d'Insertion et les autres services du Pôle Solidarités notamment les Agences Solidarités Côte-d'Or,
- Participe à la mise en œuvre, sur le champ de l'insertion et de l'emploi, des orientations des documents cadres, notamment du PTIE-PDIE, Pacte de Solidarité Côte-d'Or, SPIE...

5) CONTEXTE PARTICULIER OU SPECIFIQUE AU POSTE:

- Le poste nécessite une grande disponibilité, un sens des relations partenariales ainsi qu'une bonne connaissance des enjeux relatifs à l'emploi, des capacités d'adaptation, de pédagogie et de rédaction.

- Secteur géographique : Côte-d'Or

6) CAPACITÉS REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE :

TRONC COMMUN DE COMPÉTENCES

Traduire les orientations et les priorités politiques en plans d'action ou en projets

Identifier les enjeux, les évolutions et le cadre réglementaire des politiques publiques du secteur

Piloter les études et enquêtes, impulser et piloter des dispositifs de veille et d'observation

Rédiger des documents complexes, sensibles ou stratégiques exigeant une grande précision dans l'expression

Piloter et/ou animer et/ou participer à une structure de travail en réseau et en partenariat

Mettre en place des processus de coordination et de régulation

S'assurer de la bonne réalisation du projet, mesurer les écarts entre les objectifs visés et atteints et proposer les actions correctives

Estimer les enjeux financiers liés à son activité

Conduire les évaluations des politiques publiques

Communiquer et valoriser les objectifs, la mise en œuvre et les étapes d'un projet

Apporter conseil et expertise auprès de l'encadrement

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

Connaître la législation et la réglementation relatives aux dispositifs d'insertion, de formation, d'emploi

Utiliser les applicatifs métiers

Organiser et structurer les tâches d'acteurs nombreux et ne relevant pas d'une même autorité hiérarchique (gestion de projet ou fonctionnement)

Appliquer l'éthique et la déontologie du travail social

Argumenter avec aisance quel que soit son auditoire, le lieu ou le type de communication afin de provoquer la réaction souhaitée

Entretenir des relations aussi bien avec les personnels de la collectivité qu'avec des partenaires extérieurs traitant du domaine considéré

Établir des informations statistiques (tableaux de bord) et procéder à des évaluations au moyen d'indicateurs et de bilans

Mesurer les enjeux d'une approche territoriale des politiques publiques

Argumenter avec aisance quel que soit son auditoire, le lieu ou le type de communication afin de provoquer la réaction souhaitée

Mettre en œuvre les méthodes et outils du développement par projets et objectifs