

Date : 21 février 2022

<b>Poste tenu par :</b>
<b>Responsable hiérarchique :</b> Le Responsable de Cellule

## DESCRIPTION DE POSTE

### 1) DENOMINATION DU POSTE :

<b>Coordonnateur de Parcours et d'Evaluation</b>
--

Grade et filière	CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF / MEDICO-SOCIAL ou ATTACHE TERRITORIAL / ADMINISTRATIVE
------------------	--

### 2) LES RELATIONS :

#### A) Place dans l'institution

<b>Rattachement hiérarchique</b>
----------------------------------

DIRECTION	SERVICE	CELLULE	LOCALISATION	RESIDENCE ADMINISTRATIVE
Accompagnement à l'Autonomie	Droits et Orientations	Evaluation et Accueil familial Adulte	1 rue Joseph Tissot	DIJON

#### Liaisons fonctionnelles transversales (Infra et inter-service, inter-direction...)

- Ensemble des services en lien avec la perte d'autonomie

#### Exercez-vous une fonction d'encadrement fonctionnel ?

Nombre de personnes encadrées : oui – 3 personnes

#### Exercez-vous une fonction d'encadrement technique

Nombre de personnes encadrées : non

#### B) Relations externes

- Etablissements et services médico-sociaux
- Education Nationale
- Centres Hospitaliers
- Agence Régionale de Santé
- CNSA
- CAF
- Associations
- MDPH des autres départements
- CPAM ...

### 3) MISSIONS PRINCIPALES :

- Assure la mise en œuvre concrète de la Communauté 360 dans la continuité de la Réponse Accompagnée pour Tous (RAPT), en coordonnant l'action des travailleurs sociaux, en gérant les situations les plus complexes et apportant son expertise dans différents domaines,
- Est garant de l'Évaluation des demandes des personnes handicapées, à travers son expertise,
- Participe à l'activité de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées).

### 4) TACHES OU ACTIVITES PRINCIPALES POUR CHAQUE MISSION :

- **Assure la mise en œuvre concrète de la Communauté 360 dans la continuité de la Réponse Accompagnée pour Tous (RAPT), en coordonnant l'action des travailleurs sociaux, en gérant les situations les plus complexes et apportant son expertise dans différents domaines :**
  - Participe à la Commission d'Orientation de la C360,
  - Organise, coordonne et anime les réunions afférentes à la mise en œuvre de la Réponse Accompagnée Pour Tous et de la C360 : Synthèse, Groupement Opérationnel de Synthèse,
  - Est dans la résolution des situations complexes en s'appuyant sur le partenariat et en s'appuyant au besoin sur différents outils (Groupe Opérationnel de Synthèse, Plan d'Accompagnement Global, Synthèse...),
  - Apporte un conseil technique et un appui régulier aux travailleurs sociaux de la C360, de la téléconseillère,
  - Participe activement aux réflexions, groupes de travail et réunions sur la RAPT et la C360 en lien étroit avec la Chargée de Mission sur cette thématique : évolution de l'offre, pair-aideance, gestion des listes d'attente...,
  - Favorise l'émergence de solutions innovantes,
  - Est l'interlocuteur privilégié des partenaires et des services de la MDPH et du Conseil Départemental sur les Plans d'Accompagnement Globaux et des situations complexes (niveau 3),
  - Est l'interlocuteur privilégié du coordonnateur de parcours défini dans le PAG
  - Initie un travail étroit avec l'ensemble des établissements et services du champ du handicap en Côte d'Or à partir des situations pour lesquels la C360 est saisie,
  - Est garant du respect de la procédure de traitement des saisines de la C360 en lien avec le secrétariat,
  - Assure, en lien avec les agents du Service Droits et Orientations et les Établissements Socio et Médico-Sociaux, la bonne appropriation et utilisation de l'outil Via Trajectoire Personnes Handicapées, s'assure du traitement des admissions dites « impossibles »,
  - Est impliqué dans la Commission d'Harmonisation de gestion des places des Etablissements et Services dans le champ de l'enfance,
  - Participe à la mise en place et à la gestion des outils de suivi et d'analyse.

- **Est garant de l'Évaluation des demandes des personnes handicapées, à travers son expertise :**
  - Participe à une Equipe pluridisciplinaire en tant qu'évaluateur,
  - Participe à la coordination et à l'organisation des travaux de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH en matière d'évaluation et d'orientation professionnelle et/ou médico-sociale,
  - Favorise les liens entre le secteur Adulte et Enfance.
  
- **Participe à l'activité de la MDPH :**
  - Participe ponctuellement à diverses réunions, groupes de travail avec les partenaires de la MDPH, rédaction de compte-rendu, notes,
  - Travaille en lien avec les différents membres du personnel de la Maison Départementale de l'Autonomie,
  - Connaît des objectifs de la Maison Départementale de l'Autonomie.

#### **5) CONTEXTE PARTICULIER OU SPECIFIQUE AU POSTE :**

- Le poste sera soumis à évolution en fonction des besoins du service
- Utilisation des logiciels suivants : IODAS (outil métier), Via Trajectoire, Open Office
- L'agent sera mis à disposition de la MDPH

## 6) CAPACITES REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE :

### TRONC COMMUN DE COMPÉTENCES

Evaluer une situation sociale dans toutes ses composantes
Conduire un entretien avec une personne et/ou sa famille afin de recueillir des données sociales
Adapter ses interventions au regard des spécificités des usagers et des familles
Instruire des dossiers à caractère social
Définir le partage d'informations en fonction des situations et des interlocuteurs, dans le respect du secret professionnel.
Connaître le cadre de l'intervention sociale et les dispositifs déclinés par le Conseil Départemental
Articuler son intervention en coordination avec l'ensemble des partenaires
Entretenir des relations aussi bien avec les personnels de la collectivité qu'avec des partenaires extérieurs traitant du domaine considéré
Participer à la mise en œuvre d'un projet en tant que membre d'une équipe
Connaître les principes et les enjeux des sciences sociales
Utiliser les applicatifs métiers

### COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

Connaître les problématiques liées au public spécifique (handicap, perte autonomie)
Connaître le cadre règlementaire et les dispositifs liés aux domaines d'interventions
Connaître les pathologies et les symptômes associés
Informier et orienter vers les structures partenaires compétentes
Expliquer le cadre réglementaire et les dispositifs
Connaître les compétences des établissements et des services médico-sociaux
Prévenir et repérer les facteurs de risques pouvant mener à une situation de maltraitance
Articuler son intervention en coordination avec les autres membres de l'équipe
Rédiger de manière objective des documents structurés
Maîtriser les techniques et les outils d'évaluation de la dépendance (GEVA)