

Contrat de projet « Chargé de mission territorialisé alimentation de proximité »

Le Conseil Départemental de la Côte-d'Or et la Chambre d'Agriculture de Côte-d'Or portent ensemble un Projet Alimentaire Territorial départemental (PATd) depuis la fin de l'année 2019.

L'ambition de ce PATd est d'accélérer la dynamique pour massifier la distribution, la commercialisation et la consommation de produits locaux sur le territoire côte-d'orien avec notamment le développement de la marque « savoir faire 100 % Côte-d'Or – le Département ».

Ainsi, le PATd s'inscrit dans la continuité de la politique agricole et alimentaire mise en place en 2011 et poursuit deux objectifs :

- objectif 1 : favoriser la cohérence des politiques alimentaires à l'échelle départementale dans un contexte de dynamiques fortes et variées portées par des acteurs territoriaux à différentes échelles,
- objectif 2 : identifier et mettre en œuvre des pistes d'optimisation de la logistique des produits locaux pour pouvoir massifier les achats, notamment en restauration hors foyer.

Un chargé de mission « logistique » est recruté par le Conseil Départemental pour :

- Repérer et valoriser les initiatives du secteur logistique et de ses acteurs,
- Développer les démarches collectives en logistique,
- Développer une boîte à outils,
- Piloter l'axe logistique du PATd.

Le chargé de mission sera donc en charge, pendant deux ans, le temps du financement, de coordonner, animer, gérer et développer des circuits de logistique alimentaire en déclinaison du PAT départemental selon la fiche de poste ci-jointe.

La mission se décomposera comme suit :

- Etape 1 : rencontrer les acteurs de la logistique, réaliser un état des lieux, appuyer la consolidation de projets ;
- Etape 2 : mettre en place des expérimentations en matière logistique, faire émerger la co-construction d'une organisation logistique entre producteurs, restaurants et commerces de proximité ;
- Etape 3 : réaliser un bilan des expérimentations ;
- Etape 4 : déployer les solutions les plus pertinentes.

Pour cela, le chargé de mission devra créer et animer un Comité Technique « logistique », constituer un réseau de référents, définir et suivre les budgets associés, réaliser des bilans pour l'instance de gouvernance, communiquer sur les projets en cours, assurer la veille nationale sur les solutions logistiques et constituer des fiches récapitulatives.

La mission s'achèvera après la réalisation dudit plan d'actions et se matérialisera par la réalisation d'un document synthétique d'évaluation des actions mises en place.

Date :

Poste tenu par :
Responsable hiérarchique : Chef du Service Agriculture et Aménagement rural

DESCRIPTION DE POSTE

1) DENOMINATION DU POSTE :

Chargé de Mission / Ingénieur Logistique alimentaire de proximité

Grade et filière	INGENIEUR TERRITORIAL / TECHNIQUE TECHNICIEN PRINCIPAL / TECHNIQUE
------------------	---

2) LES RELATIONS :

A) Place dans l'institution

Rattachement hiérarchique

PÔLE AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT DES TERRITOIRES			
DIRECTION	SERVICE	LOCALISATION	RESIDENCE ADMINISTRATIVE
Agriculture, environnement et partenariat local	Agriculture et Aménagement rural	Cité Jean Bouhey	DIJON

Liaisons fonctionnelles transversales (Infra et inter-service, inter-direction...)

- Infra et Inter-services, infra et inter-directions, infra et inter-pôles

Exercez-vous une fonction d'encadrement fonctionnel ? NON

Nombre de personnes dans la Direction :

Exercez-vous une fonction d'encadrement technique ? NON

Nombre de personnes dans la Direction :

B) Relations externes

- Chambre d'agriculture de la Côte d'Or, co-porteur du PAT départemental
- Acteurs économiques et sociaux des filières agricoles et agro-alimentaires,
- Exploitants agricoles,
- Restaurants collectifs, commerces de proximité, acteurs de la distribution
- Elus et services des collectivités territoriales et locales,
- Chambre consulaires,
- Services de l'Etat,
- Organismes de recherche.

3) MISSION PRINCIPALE :

- Pilote la mission « Logistique alimentaire de proximité » de la politique « Alimentation de proximité » du Département par l'étude, l'expérimentation et la concrétisation d'outils facilitant la distribution et la commercialisation des produits locaux sur le territoire.

4) TACHES OU ACTIVITES PRINCIPALES DE LA MISSION :

Construction, coordination, animation de la stratégie départementale de développement d'outils logistiques au service des circuits alimentaires de proximité :

- Analyser le contexte départemental en matière de logistique des circuits alimentaires de proximité : acteurs impliqués, chaîne de valeur, flux de matières et d'informations,
- Identifier les besoins des acteurs impliqués dans les circuits alimentaires de proximité,
- Fédérer les différents acteurs du territoire, privés ou publics, autour de l'optimisation logistique de ces circuits,
- Activer et animer un réseau : producteurs et fournisseurs de produits locaux, professionnels de la logistique, experts, partenaires publics et privés,
- Constituer et animer un Comité Technique,
- Animer des bureaux d'étude, des assistants à maîtrise d'ouvrage et des maîtres d'œuvre et les partenaires internes et externes (autres directions de l'institution, chambres consulaires,...)
- Réaliser un répertoire de solutions logistiques adaptées aux circuits alimentaires de proximité,
- Sensibiliser et encourager le développement de solutions innovantes en matière de distribution de produits locaux,
- Elaborer des programmes de sensibilisation et de formation pour les acteurs des circuits alimentaires de proximité, notamment les agriculteurs,
- Rechercher des partenaires techniques et financiers,
- Gérer le budget lié à la mission,
- Rédiger et présenter des bilans.

Montage technique, gestion administrative et financière de projets :

- Appuyer l'émergence d'expérimentations sur les territoires puis en réaliser des analyses,
- Appuyer la consolidation de projets, orientation vers les interlocuteurs techniques et financiers, accompagnement au montage des dossiers
- Organiser, animer et suivre les groupes projets associés,
- rédiger les rapports au Conseil Départemental et à la Commission Permanente,
- rédige les conventions associées aux différents projets.

5) CONTEXTE PARTICULIER OU SPECIFIQUE AU POSTE :

- Réunions extérieures fréquentes, suivi des projets sur le terrain qui induisent de nombreux déplacements,
- Forte implication transversale interne et externe,
- Contraintes horaires.

6) CAPACITES REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE :

TRONC COMMUN DE COMPÉTENCES

Traduire les orientations et les priorités politiques en plans d'action ou en projets
Identifier les enjeux, les évolutions et le cadre réglementaire des politiques publiques du secteur
Piloter les études et enquêtes, impulser et piloter des dispositifs de veille et d'observation
Rédiger des documents complexes, sensibles ou stratégiques exigeant une grande précision dans l'expression
Piloter et/ou animer et/ou participer à une structure de travail en réseau et en partenariat
Mettre en place des processus de coordination et de régulation
S'assurer de la bonne réalisation du projet, mesurer les écarts entre les objectifs visés et atteints et proposer les actions correctives
Estimer les enjeux financiers liés à son activité
Conduire les évaluations des politiques publiques
Communiquer et valoriser les objectifs, la mise en œuvre et les étapes d'un projet
Apporter conseil et expertise auprès de l'encadrement

COMPÉTENCES SPECIFIQUES

Maîtriser le domaine de la logistique : organisation, réglementation, ...
Connaître de manière approfondie les acteurs du secteur logistique
Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales et leurs compétences
Connaître le domaine des sciences et techniques agricoles : systèmes de production, politiques agricoles, économie de l'exploitation, circuits de commercialisation
Elaborer une stratégie de négociation et de communication adaptée à l'enjeu et aux interlocuteurs
Argumenter avec aisance quel que soit son auditoire, le lieu ou le type de communication afin de provoquer la réaction souhaitée
Piloter un projet transversal particulièrement complexe sur un long terme et mobilisant des partenaires nombreux issus d'horizons très différents
Préparer et animer des réunions de groupes importants et / ou pluridisciplinaires
Connaître le champ de compétences des acteurs de la restauration collective (EPL, EPHAD, communautés de communes...) et commerciale (restaurants, ...)