

Poste tenu par :
Responsable hiérarchique : Le Médecin coordonateur

DESCRIPTION DE POSTE

1) DENOMINATION DU POSTE :

Puéricultrice

Grade et filière	PUERICULTRICE TERRITORIALE CONTRACTUELLE/ MEDICO- SOCIALE
------------------	--

2) LES RELATIONS :

A) Place dans l'institution

Rattachement hiérarchique

PÔLE SOLIDARITÉS				
DIRECTION	SERVICE	SECTEUR	LOCALISATION	RESIDENCE ADMINISTRATIVE
Parentalité, Enfance, Culture, Sports	Protection maternelle infantile	Chenôve	5 allée du Mail	CHENOVE

Liaisons fonctionnelles transversales (Infra et inter-service, inter-direction...)

- Infra service : Pôle Solidarités, Protection maternelle et infantile

Exercez-vous une fonction d'encadrement fonctionnel ? NON
Nombre de personnes encadrées :

Exercez-vous une fonction d'encadrement technique ? NON
Nombre de personnes encadrées :

B) Relations externes

- Tous services, organismes ou institutions, appartenant au domaine médico-social.
- Tous services, organismes ou institutions, appartenant au domaine de l'éducation et de l'éducation spécialisée.
- Tous établissements accueillant des enfants de façon permanente ou ponctuelle
- Partenaires de l'action sociale et caritative
- Structures et associations oeuvrant dans le secteur de la petite enfance

3) MISSIONS PRINCIPALES :

- Contribue à l'action médico-sociale individuelle ou collective de protection, de promotion de la santé physique et psychologique de la famille et de l'enfant, à l'accompagnement et au soutien de la parentalité pendant la grossesse et après la naissance,
- Participe au travail de réflexion, d'élaboration des projets institutionnels et locaux et à l'encadrement des stagiaires.

4) TACHES OU ACTIVITES PRINCIPALES POUR CHAQUE MISSION :

- **Contribue à l'action médico-sociale individuelle ou collective de protection, de promotion de la santé physique et psychologique de la famille et de l'enfant, à l'accompagnement et au soutien de la parentalité pendant la grossesse et après la naissance :**

L'infirmière puéricultrice assure et contribue à la mise en œuvre des actions médico-sociales préventives en période prénatale et au cours des six premières années de vie.

- Participe à des actions préventives en période prénatale :
 - Participe à des actions collectives : réunions d'information, groupes d'accompagnement de la grossesse (en lien avec la sage femme et en fonction du territoire),
 - Participe à des actions individuelles en lien avec la sage-femme (sur demande ou sur critère médico-sociaux),
- Participe à des actions préventives médico-sociales en faveur des enfants de moins de six ans :
 - Organise et anime les activités d'un centre médico-social : consultations d'enfants de 0 à 6 ans, permanences,
 - Assure le suivi de l'enfant au domicile familial : visites sur demande, sur critères médico-sociaux ou suite aux liaisons hospitalières ou aux bilans en école maternelle, visites de suivi,
 - Effectue en lien avec le médecin de PMI les bilans de santé des enfants de trois ans en école maternelle avec les partenaires médico-sociaux et éducatifs,

- Évalue en collaboration avec les travailleurs sociaux les recueils d'informations préoccupantes dans le cadre de la procédure et du référentiel de la protection de l'enfance.
 - Participe à la formation, l'agrément et le suivi des assistantes maternelles, avec les partenaires médico-sociaux :
 - Organise des réunions d'informations à destination des candidates assistantes maternelles,
 - Procède aux entretiens à domicile pour effectuer la procédure d'agrément, ou sa modification,
 - Établit un suivi à domicile des assistantes maternelles,
 - Règle les conflits entre assistantes maternelles et parents,
 - Accueille et renseigne les parents.
- **Participe au travail de réflexion, d'élaboration des projets institutionnels et locaux et à l'encadrement des stagiaires :**
 - Effectue et participe à des travaux de recherche en lien avec l'exercice professionnel et à des actions de santé publique dans une approche communautaire,
 - Identifie et évalue les besoins d'une population donnée,
 - Participe à l'élaboration de projets de structures d'accueil petite enfance,
 - Participe aux commissions de réflexion et groupe de travail en mode projet (référentiel,...),
 - Participe aux réunions transversales d'Agences, des Espaces, aux réunions de Pôle (étude de situation), réunions de mission,
 - Encadre les stagiaires puéricultrices.

Pour l'ensemble de ses missions :

- Rend compte de son activité,
- Effectue un bilan mensuel et annuel,
- Tient à jour les indicateurs de suivi de son activité au Pôle Solidarités et de ses partenaires.

5) CONTEXTE PARTICULIER OU SPECIFIQUE AU POSTE :

- Grande disponibilité horaire
- Nombreux déplacements
- Poste à 100%
- Peut être amené à intervenir sur tout l'Agence de Chenôve

6) CAPACITES REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE :

TRONC COMMUN DE COMPÉTENCES
Analyser les besoins des différents publics (demandes médicales, sociales, intervention psychologique, en matière de santé)
Connaître le développement global de l'enfant
Assurer un accompagnement psycho-médico-social de l'enfant et de sa famille
Conduire un entretien avec un enfant et/ou sa famille
Mettre en œuvre une prévention médico-sociale en liaison avec les autres structures et professionnels de la santé et repérer les besoins et les demandes en matière d'éducation à la santé
Définir le partage d'informations en fonction des situations et des interlocuteurs, dans le respect du secret professionnel
Pratiquer les soins médicaux de puériculture
Connaître la réglementation relative aux assistantes maternelles
Utiliser les applicatifs métiers
Entretenir des relations professionnelles avec les partenaires extérieurs traitant du domaine considéré
Articuler son intervention en coordination avec les équipes

TRONC COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES
Appliquer l'éthique et la déontologie
Connaître les problématiques de la maltraitance
A partir des constats et des besoins repérés, constituer et conduire une action collective
Animer et garantir la coordination fonctionnelle des puéricultrices du service
Coordonner l'intervention des différentes puéricultrices