

Poste tenu par :
Responsable hiérarchique : Le Directeur Général Adjoint

DESCRIPTION DE POSTE

1) DENOMINATION DU POSTE :

Directeur en charge de la Direction Agriculture, Environnement et Partenariat local

Grade et filière	ATTACHE PRINCIPAL ou ATTACHE HORS CLASSE ou ADMINISTRATEUR / ADMINISTRATIVE ou INGENIEUR PRINCIPAL ou INGENIEUR EN CHEF / TECHNIQUE
------------------	---

2) LES RELATIONS :

A) Place dans l'institution

Rattachement hiérarchique :

PÔLE AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT DES TERRITOIRES				
DIRECTION	SERVICE	CELLULE	LOCALISATION	RESIDENCE ADMINISTRATIVE
Agriculture, Environnement et Partenariat local			Cité Jean Bouhey	DIJON

Liaisons fonctionnelles transversales (Infra et inter-service, inter-direction...)

- Toutes Directions du Conseil Départemental
- Tous Pôles et Directions
- Cabinet

Exercez-vous une fonction d'encadrement fonctionnel ?

OUI

Nombre de personnes dans la Direction : 45

B) Relations externes

- Élus des communes et EPCI
- Conseiller Départementaux
- Services de l'État et de la Région
- Organismes professionnels et Associatifs œuvrant dans les secteurs de la Direction
- Agence de Développement Touristique Côte-d'Or Tourisme
- Tout partenaire du Conseil Départemental

3) MISSIONS PRINCIPALES :

Il exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière des missions de sa Direction.

A ce titre :

- Pilote et anime les Services de sa Direction en favorisant une dynamique managériale de coopération, d'efficacité et de responsabilisation,
- Propose, organise, et met en œuvre plusieurs politiques de développement départementales (aides aux collectivités, attractivité territoriale, tourisme, habitat, attractivité territoriale, agriculture et aménagement rural, eau, préservation et valorisation des ressources et des milieux naturels, développement durable, économie circulaire, énergies renouvelables) dans les limites posées par la loi NOTRe,
- Supervise les procédures d'aménagement foncier,
- Propose et élabore les programmes de soutien aux territoires contractualisés ou non, garantit la bonne gestion des subventions correspondantes, garantit les délais de traitement des dossiers,
- Participe à l'élaboration des documents de planification et garantit la préservation des enjeux départementaux,
- Assure la fonction de référent Europe pour les directions et pôles.

4) TACHES OU ACTIVITES PRINCIPALES POUR CHAQUE MISSION :

- **Pilote et anime les services de la Direction :**
 - impulse les activités, coordonne les équipes dans une optique de transversalité,
 - propose et conventionne avec la Direction Actions territorialisées (Dat) la territorialisation des actions de sa Direction qui peuvent l'être et contrôle leur exécution,
 - participe à l'élaboration des orientations stratégiques de la collectivité dans son secteur d'intervention, traduit en projet de service les orientations stratégiques inscrites dans le projet de direction, met en œuvre les décisions de l'Assemblée, contrôle leur bonne exécution, évalue, rend compte et propose toute évolution des politiques dont il a la charge,

- participe à l'évaluation pluriannuelle des politiques publiques départementales pour son secteur d'intervention en collaboration avec la Mission Evaluation Organisation Pilotage (MEOP),
 - collabore avec la MEOP dans le cadre de sa mission d'évaluation, d'organisation et de pilotage, pour ce qui relève de son champ de compétences et avec les Directeurs de projets,
 - prépare le budget propre aux politiques/projets dont il a la charge et veille à sa bonne exécution,
 - anime et encadre les personnels attachés à sa Direction, organise et optimise les moyens et ressources et contribue à la résolution des difficultés rencontrées par les services (organisation, conditions de travail, conflits internes, relations avec les usagers externes ou internes),
 - relaie l'information auprès des services et s'assure de leur appropriation,
 - pilote la procédure annuelle d'évaluation des agents de sa direction, définit les objectifs annuels en lien avec les chefs de service, conduit les évaluations des personnels qu'il encadre et propose les avancements et promotions,
 - s'attache au développement des compétences des collaborateurs de sa direction et à la bonne intégration des agents,
 - encourage et organise la bonne transversalité des actions conduites, au sein des Services, entre les Services, les Directions et les Pôles,
 - veille à la réactivité et à la qualité du service rendu,
 - garantit le respect des lois, règlements et procédures.
- **Propose, organise et met en œuvre les politiques de développement suivantes :**
 - la politique agricole, en particulier au regard de l'Accord-Cadre conclu avec la Chambre d'Agriculture,
 - la politique touristique, en développant les complémentarités avec l'Agence de Développement Touristique Côte d'Or Tourisme,
 - la politique en faveur de l'attractivité territoriale dans le cadre de programmes d'aides et de partenariats,
 - la politique habitat, que ce soit dans le cadre ou hors de la Délégation des Aides à la Pierre accordée par l'Etat,
 - la politique de l'eau, en maîtrise d'ouvrage départementale comme en soutien aux initiatives locales,
 - la politique de préservation et valorisation des ressources et milieux naturels (forêts, Espaces Naturels Sensibles (ENS)...),
 - la politique de développement durable (PCET, PDEC,...), incluant la mise en place d'actions de sensibilisation en interne..

- **Supervise les opérations d'aménagement foncier dans le cadre d'un schéma pluriannuel (SDIFA)**

- **Propose et élabore les programmes de soutien aux territoires contractualisés ou non, garantit la bonne gestion des subventions correspondantes accordées aux porteurs de projets, garantit les délais de traitement des dossiers :**
 - propose et organise la mise en œuvre, dans les domaines relevant de la Direction, des politiques d'aide aux territoires, qu'elles prennent la forme de contrats ou d'aides sectorielles,
 - conseille les élus et autres porteurs de projets, en tant que de besoin, dans la définition de leur projet et le montage de leur dossier de demande de subvention,
 - propose les évolutions des critères d'intervention du Conseil Départemental au regard de l'analyse des besoins et des réformes législatives, ou de l'évolution du contexte.

- **Participe à l'élaboration des documents de planification et garantit la préservation des enjeux départementaux :**
 - contribue à l'élaboration des documents de planification (SCOT, ...),
 - représente le Conseil Départemental aux réunions; pour ce faire, sollicite les Directions en tant que de besoin, coordonne leurs contributions et rend compte de l'avancée des travaux.

- **Assure la fonction de référent Europe** pour les Directions et Pôles (rôles de proposition, gestion et suivi) ; relaie l'information sur les programmes auprès des territoires.

5) CONTEXTE PARTICULIER OU SPECIFIQUE AU POSTE :

- Disponibilité horaire

6) CAPACITÉS REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE :

TRONC COMMUN DE COMPÉTENCES
Être force de proposition et conseiller la direction générale / les élus sur la mise en œuvre des politiques publiques
Traduire les orientations et priorités politiques en plans d'action ou en projets, incluant des scénarii
Élaborer des stratégies de négociation, de mobilisation et d'adhésion face aux enjeux et aux acteurs en présence
Évaluer les effets des impacts d'une politique publique au regard des objectifs et des critères de résultat définis en amont
Effectuer les arbitrages en fonction des enjeux, des coûts, des risques et du résultat attendu
Garantir la cohérence de la préparation du budget et la régularité de l'exécution du budget
Coordonner, contrôler et évaluer les activités d'un ou de plusieurs directions / services
Organiser et garantir le travail en transversalité
Animer le dialogue et la concertation au sein d'une direction, d'un service
S'adapter en permanence aux évolutions conjoncturelles, stratégiques et organisationnelles
Décliner et garantir la bonne mise en œuvre des politiques RH dans les directions / services
Piloter et animer le travail en réseau et le partenariat
Prévenir, réguler et gérer les conflits au sein de l'équipe